



Consiglio regionale della Calabria

COMMISSIONE REGIONALE PER
L'UGUAGLIANZA DEI DIRITTI E
DELLE PARI OPPORTUNITA' FRA
UOMO E DONNA



PROTOCOLLO D'INTESA
TRA
COMMISSIONE REGIONALE PER L'UGUAGLIANZA DEI DIRITTI E DELLE PARI
OPPORTUNITÀ FRA UOMO E DONNA
E
FEDERAZIONE ITALIANA SCUOLE MATERNE-FISM CALABRIA

PREMESSO CHE:

- le **politiche per la conciliazione** rappresentano un importante fattore d'innovazione e consentono ad ognuno di vivere al meglio i suoi molteplici ruoli sociali. Interessano gli uomini, le donne e le organizzazioni, toccano la sfera privata ma anche quella pubblica, politica e sociale ed incidono sul riequilibrio dei carichi di cura all'interno della coppia, sull'organizzazione del lavoro e dei tempi, nonché sul coordinamento dei servizi d'interesse pubblico;
- “**conciliazione dei tempi di vita e di lavoro**” significa, accordare, far coesistere, combinare esigenze ed interessi di due ambiti che sono o appaiono in contrasto: quello della **vita privata e familiare** e quello della **vita lavorativa**;
- la conciliazione vita-lavoro è oggi un **ambito centrale delle politiche** sia a livello europeo che nazionale e regionale, allo scopo di promuovere le pari opportunità tra donne e uomini e sostenere la partecipazione delle donne al mondo del lavoro, ancora ben inferiore a quella degli uomini;
- i **servizi per l'infanzia** sono di fondamentale importanza per la conciliazione vita-lavoro della donna perché le consentono di poter vivere appieno la propria vita di donna, aiutandola a trovare un equilibrio tra vita professionale, personale e familiare;
- in Italia i supporti alla natalità e alla conciliazione vita-lavoro sono pochi e frammentati e i **servizi educativi per la prima infanzia**, in particolare gli asili nido pubblici garantiscono un numero di posti molto inferiore rispetto alla soglia fissata dall'Unione Europea e quelli privati sono inaccessibili ad una grande fetta di popolazione.

TENUTO CONTO CHE

- Le politiche di conciliazione vita-lavoro stanno diventando sempre più centrali e importanti nelle **politiche europee** e dei singoli **Stati nazionali**;
- L'art. 31, comma 2, della Costituzione italiana, prevede che la Repubblica “Protegge la maternità, l'infanzia e la gioventù, favorendo gli istituti necessari a tale scopo”;
- La **Regione Calabria** si pone come obiettivo programmatico lo sviluppo **del Sistema Integrato zero-sei anni**, al fine di sviluppare i servizi educativi per l'infanzia nell'ottica di garantirne un miglioramento in termini di qualità, favorendo le opportunità di accesso ad un numero sempre più ampio di bambini e promuovere, così, la partecipazione delle donne al mondo del lavoro.

Viene stipulato e sottoscritto il presente Protocollo d'intesa

TRA

La Commissione regionale per l'uguaglianza dei diritti e delle pari opportunità fra uomo e donna – CRPO rappresentata dalla Presidente Anna De Gaio domiciliata presso il Consiglio regionale della Calabria -Via Cardinale Portanova - 89123 Reggio Calabria

E

Federazione Italiana Scuole Materne - FISM Calabria rappresentata dal Presidente Provinciale Giuseppe Russo.

Articolo 1 (Finalità e obiettivi)

1. Il Protocollo d'Intesa intende ribadire la fondamentale sinergia ed alleanza necessaria tra Istituzioni ed associazioni che si occupano di infanzia e servizi per l'infanzia, al fine di realizzare azioni mirate, specifiche e trasversali, anche in collaborazione con altre associazioni, enti ed organismi, attraverso la stipula di accordi, convenzioni, partenariati, finalizzati a favorire e sostenere la donna aiutandola a conciliare il suo ruolo genitoriale con quello professionale.

In particolare, attraverso la collaborazione con la **FISM Calabria**, si vogliono rendere più accessibili i servizi scolastici e educativi per l'infanzia, con l'obiettivo di:

- migliorare l'accesso delle donne all'occupazione,
- mantenere la loro partecipazione nel mercato del lavoro nelle diverse fasi della vita,
- migliorare la loro posizione in termini lavorativi,

- favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro,
- promuovere una cultura basata sulla condivisione delle responsabilità familiari.

Articolo 2 (Soggetti coinvolti e impegni delle parti)

L'attuazione del presente Protocollo d'intesa è demandata a ciascuno dei soggetti firmatari i quali, ciascuno secondo il proprio ruolo e le proprie specificità, hanno facoltà di promuovere iniziative ricadenti nell'alveo delle finalità e degli obiettivi previsti dal presente protocollo.

Le Parti sottoscrittrici del presente Protocollo, si impegnano, congiuntamente e nel pieno rispetto delle reciproche competenze nell'ambito delle finalità di cui all' articolo 1.

in particolare

La Commissione regionale per l'uguaglianza dei diritti e delle pari opportunità fra uomo e donna, si impegna a:

- **promuovere** specifiche iniziative, sulle tematiche oggetto del presente Protocollo;
- **creare reti solidali** con altre Istituzioni, associazioni e organizzazioni del territorio;
- **promuovere** l'equilibrio tra vita privata e lavorativa;
- **svolgere** un'attività di divulgazione e informazione in tema di conciliazione lavoro-famiglia.

La Federazione Italiana Scuole Materne – FISM Calabria, si impegna a:

- mettere a disposizione la propria esperienza, le proprie scuole del territorio regionale e le relazioni con la Fism nazionale al fine di creare opportunità, iniziative ed eventi al fine di favorire e sostenere la donna nel suo ruolo genitoriale, con particolare attenzione alla donna single e/o in situazioni di disagio o svantaggio, aiutandola a conciliare il suo ruolo di madre con quello professionale, nonché sostenere le politiche legate ai diritti della donna e dei bambini.

Articolo 3 (Durata e oneri)

Il presente Protocollo d'Intesa entra in vigore alla data di sottoscrizione, ha durata di tre anni e potrà essere modificato o integrato di comune accordo tra le Parti prima della sua scadenza.

Il Protocollo potrà essere prorogato alla scadenza, con apposito atto sottoscritto dalle Parti. Le Parti hanno facoltà di recedere dal presente Protocollo d'Intesa, mediante comunicazione scritta con un preavviso di almeno tre mesi prima della data di scadenza.

Le Parti concordano che l'eventuale cessazione anticipata del presente Protocollo d'Intesa non pregiudicherà il completamento delle attività nel frattempo intraprese.

Dall'attuazione del presente protocollo non derivano oneri finanziari per le parti né nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica.

Articolo 4 (Altri partecipanti)

Le Parti concordano che per l'esecuzione del presente Protocollo d'Intesa potrà essere richiesta la collaborazione con ulteriori Istituzioni o Partner eventualmente da proporre e designare attraverso la formalizzazione di ulteriori "Atti esecutivi".

Articolo 5 (Privacy)

Le Parti, per tutte le informazioni di cui verranno a conoscenza e che si scambieranno nell'attuazione del partenariato oggetto dell'Accordo, si impegnano a trattare i dati personali unicamente per le finalità connesse all'esecuzione del presente atto, in conformità alle misure e agli obblighi imposti dal regolamento UE 679/2016 e dal Decreto legislativo n. 196 del 2003, "Codice in materia di protezione dei dati personali", così come novellato dal Decreto legislativo del 10 agosto 2018, n.101.

Articolo 7 (Disposizioni Finali)

Il presente accordo è vincolante per tutte le parti che lo sottoscrivono, per tutta la durata dell'accordo. Per quanto non espressamente previsto nel presente accordo si fa riferimento alle disposizioni di legge e alle norme vigenti in materia.

Luogo e data

Letto, confermato e sottoscritto.

Le Parti

**Commissione regionale per l'uguaglianza dei diritti
e delle pari opportunità fra uomo e donna
Prof.ssa Anna De Gaio**

**Federazione Italiana Scuole Materne – FISM Calabria
Dott. Giuseppe Russo**
